



# Ordem dos Engenheiros

## Política de Igualdade de Género

O Conselho Diretivo Nacional da Ordem dos Engenheiros definiu um conjunto de diretrizes que permitem promover a igualdade de género e o respeito pela diversidade em todos os aspetos da organização. Os principais pressupostos desta política são:

**1. Compromisso ativo com a Igualdade de Género:** criação de um ambiente de trabalho inclusivo e diversificado através da implementação de práticas que promovam oportunidades iguais para todos os géneros.

**2. Formação e Consciencialização:** Promover programas de formação e consciencialização sobre igualdade de género para todas as pessoas que trabalham na Ordem dos Engenheiros, incluindo as lideranças e o Conselho Diretivo Nacional.

**3. Recrutamento justo e Progressão na carreira:** Implementar processos de recrutamento justos e transparentes, bem como medidas de progressão na carreira que garantam igualdade de oportunidades.

**4. Equilíbrio entre o trabalho e a vida pessoal e familiar:** Implementar medidas que promovam o equilíbrio entre o trabalho e a vida pessoal e familiar das pessoas que trabalham na Ordem dos Engenheiros.

**5. Práticas salariais igualitárias e transparentes:** Assegurar a igualdade salarial para as mesmas funções e eliminar quaisquer disparidades que não sejam baseadas em mérito ou desempenho.

**6. Mecanismos de Denúncia:** Estabelecer e manter um sistema claro e acessível para denunciar casos de discriminação e assédio de género, bem como para apoio às vítimas de tais incidentes.

**7. Monitorização e Avaliação das Políticas de Igualdade de Género** através da recolha e análise de dados por género, realização de avaliações da satisfação das/os trabalhadoras/es da Ordem dos Engenheiros e a revisão regular das políticas implementadas.

**8. Comunicação transparente e inclusiva:** Manter uma comunicação clara e aberta sobre as políticas e práticas de igualdade de género assim como adotar uma linguagem inclusiva em toda a estrutura da Ordem dos Engenheiros.

**9. Colaborações e Parcerias:** Promover iniciativas em conjunto com outras organizações e instituições públicas e privadas que trabalhem o tema da igualdade de género.

A incorporação destes princípios na dinâmica da Ordem dos Engenheiros permitirá liderar pelo exemplo na promoção da igualdade de género em contexto profissional.